

Belge No: POL-06
Doküman Adı: Kadın Hakları ve Cinsiyet Eşitliği Politikası
Yayın Tarihi: 01.06.2025
Revizyon No: 00
Revizyon Tarihi:



Kapsam: Tüm iş unvanları ve düzeylerde

Amaç: Eşit işe eşit ücret, fırsat eşitliği, taciz ve ayrımcılığın önlenmesi

Taahhütler: Tarafsız işe alım, şikâyet hattı, eğitim & mentorluk programları

Sorumluluklar: İnsan kaynakları birimi

İzleme: Yıllık cinsiyet dengesi raporu; farkındalık anketleri.

Genel Politikalar:

Sırçalı Otel | Eşit, Güvenli ve Saygılı Çalışma Ortamı

Amaç:

Sırçalı Otel, tüm çalışanların cinsiyet, medeni durum, yaş, etnik köken, din, dil, cinsel yönelim, hamilelik ve annelik durumu gibi nedenlerle ayrımcılığa uğramadan eşit hak ve fırsatlara sahip olmasını savunur. Bu politika, özellikle kadın çalışanların güvenli, adil ve eşit koşullarda çalışma yaşamına katılımını desteklemeyi hedefler.

Taahhütlerimiz:

- Fırsat Eşitliği:
 - İşe alım, terfi, ücretlendirme, görev dağılımı ve mesleki gelişim fırsatlarında cinsiyet eşitliği ilkesi gözetilir.
 - Kadın çalışanların yönetim kademelerinde yer alması desteklenir.
- Kadınların Güvenliği ve Refahı:
 - Tüm kadın çalışanlar için güvenli çalışma koşulları sağlanır.
 - Gebelik, doğum ve emzirme dönemlerine ilişkin haklar yasal çerçevede korunur ve uygulamaya geçirilir.
 - Taciz, mobbing ve şiddet durumlarına karşı sıfır tolerans politikası benimsenir.
- Farkındalık ve Eğitim:
 - Tüm personel yılda en az bir kez "Toplumsal Cinsiyet Eşitliği" ve "İş Yerinde Tacizin Önlenmesi" konularında eğitime katılır.
 - Kadın haklarına yönelik ulusal/uluslararası özel günlerde iç iletişim çalışmaları ve bilgilendirme etkinlikleri yapılır.
- Şikâyet ve Destek Mekanizmaları:

Hazırlayan	Sürdürülebilirlik Sorumlusu	Onaylayan (Otel Müdürü)
Adı, Soyadı:	Adı, Soyadı:	Adı, Soyadı:
Unvan:	Unvan: Sürdürülebilirlik Yetkilisi	Unvan: Otel Müdürü
İmza: _____	İmza: _____	İmza: _____

Belge No: POL-06
Doküman Adı: Kadın Hakları ve Cinsiyet Eşitliği Politikası
Yayın Tarihi: 01.06.2025
Revizyon No: 00
Revizyon Tarihi:



- a. Anonim şikâyet ve bildirim imkanı sağlayan bir iletişim kanalı mevcuttur.
 - b. Tüm başvurular gizlilik içinde değerlendirilir ve ciddiyetle ele alınır.
5. Toplumsal Etki:
- a. Yerel kadın üreticilerden ve girişimcilerden ürün alımı desteklenir.
 - b. Otel alanlarında kadın sanatçıların ve kadın emeğinin görünürlük kazanacağı alanlar yaratılır.

Uygulama ve İzleme:

- İnsan Kaynakları birimi ve Sürdürülebilirlik Sorumlusu tarafından yıllık değerlendirme yapılır.
- Kadın-erkek çalışan oranı, yönetici pozisyonlar, ücret eşitliği ve şikâyet sonuçları takip edilir.

Revizyon:

Politika yılda bir kez gözden geçirilir, yerel mevzuat ve uluslararası cinsiyet eşitliği standartlarına uyumlu şekilde güncellenir.

Hazırlayan	Sürdürülebilirlik Sorumlusu	Onaylayan (Otel Müdürü)
Adı, Soyadı: Unvan: İmza: _____	Adı, Soyadı: Unvan: Sürdürülebilirlik Yetkilisi İmza: _____	Adı, Soyadı: Unvan: Otel Müdürü İmza: _____